

GENDERGELIJKHEID IN DE AUDIOVISUELE SECTOR VAN DE EU



Waarom moeten wij nu oog hebben voor gendergelijkheid?

- **Gendergelijkheid omvat gelijke rechten, verantwoordelijkheden en opportuniteiten van zowel mannen als vrouwen.** Wij moeten een rol spelen in de versterking ervan in onze sector en in de maatschappij in het algemeen.
- Gendergelijkheid is een fundamenteel recht en een belangrijk principe van de **Europese Unie**. Zij verbetert de kansen op tewerkstelling binnen de sector en helpt ons kwaliteit en diversiteit te leveren.

Lees het kader voor acties

Welke zijn de belangrijkste uitdagingen?

- **Genderbeschrijving.** Ondanks de goede vooruitgang in de laatste jaren bestaat de audiovisuele sector niet altijd uit een evenwichtige vertegenwoordiging van mannen en vrouwen.
- **Genderfuncties.** Vrouwen zijn nog steeds ondervertegenwoordigd in functies die traditioneel door mannen worden ingenomen en vice versa.
- **Gelijk loon.** Uit statistieken blijkt dat er nog altijd een aanzienlijke loonkloof in de EU bestaat.
- **Gelijkheid in besluitvorming.** Ondanks het recordaantal vrouwen dat in de hele sector werkt, is het percentage vrouwen bij de besluitvorming laag.
- **Evenwicht tussen werk en leven.** Het is een belangrijk element van het sociale model van de EU en het staat hoog op de agenda.

Wat doet het Audiovisueel Sociaal Dialoogcomité (AVSDC) voor gendergelijkheid?

- Sinds 2004 heeft de **AVSDC** werkgevers en vakbondsorganisaties samengebracht als onderdeel van de Europese sectorale sociale dialoog.
- Wij zijn het eens over een kader voor acties (Framework of Actions - FoA) met betrekking tot gendergelijkheid. Het FoA heeft tot doel aan te tonen hoe sociale partnerorganisaties in de audiovisuele sector in de hele EU hun tewerkstellingspraktijken ontwikkelen om gendergelijkheid te versterken.
- U kunt het volledige document over het kader voor acties en een 'samenvatting' op onze [website](#) lezen.

Wat kunt u doen?

- Gebruik het kader voor acties als een 'set hulpmiddelen' om gendergelijkheid in uw organisatie te ontwikkelen en te versterken.
- Het kader voor acties houdt rekening met de vragen die gesteld kunnen worden en bepaalt gemeenschappelijke thema's, die voortspruiten uit de belangrijke uitdagingen. Het geeft u suggesties voor acties op alle belangrijke domeinen met de ondersteuning van goede praktijk, inclusief:
 - > **bewustmaking, training, verscaffing van informatie;**
 - > **positieve actie;**
 - > **belang van monitoring;**
 - > **mainstreamen van gendergelijkheid.**

U wilt meer weten?

Bezoek onze specifieke [website](#) over de Europese Gemeenschappen (EG) [EC.Europa.EU](#) of selecteer uw taalversie op de [social dialogue texts database](#).





Met de financiële steun van de Europese Commissie.

De inhoud van deze folder weerspiegelt alleen het standpunt van de auteur. De Europese Unie is niet verantwoordelijk voor eender welk gebruik dat kan worden gemaakt van de informatie die de folder bevat.