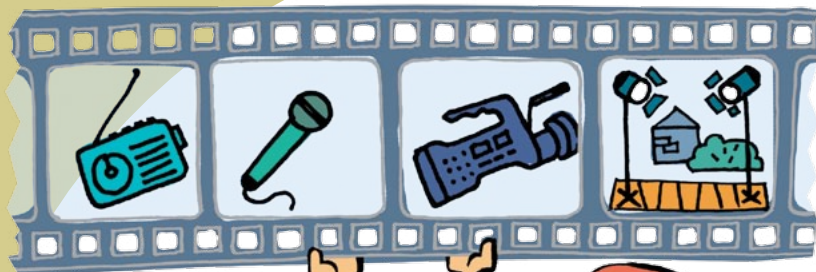


L'ÉGALITÉ ENTRE HOMMES ET FEMMES DANS LE SECTEUR AUDIO-VISUEL DE L'UE



Pour quelle raison faut-il se pencher aujourd'hui sur l'égalité entre hommes et femmes ?

- **L'égalité entre hommes et femmes englobe l'égalité des droits, des responsabilités et des chances pour les hommes et les femmes.** Nous avons un rôle important à jouer dans son amélioration, tant au sein de notre secteur que de la société au sens large.
- Il s'agit d'un droit fondamental et d'un principe clé de **l'Union européenne**, qui améliore les chances d'emploi au sein du secteur et nous aide à offrir un contenu de qualité et de la diversité.

**Lisez
le Cadre
d'action**

Quels sont les principaux défis ?

- **La représentation des sexes** – en dépit de progrès satisfaisants au cours des dernières années, le secteur audiovisuel ne donne pas toujours une représentation équilibrée des hommes et des femmes.
- **Les rôles des sexes** – les femmes ont tendance à rester sous-représentées dans les rôles traditionnellement occupés par les hommes et vice versa.
- **La parité salariale** – les statistiques montrent que les écarts de salaires restent importants dans l'UE.
- **L'égalité dans la prise de décisions** – en dépit de nombreux records de femmes travaillant dans l'ensemble des secteurs, le pourcentage de femmes occupant des rôles de prise de décision est faible.
- **L'équilibre entre vie professionnelle et vie privée** – un élément important du modèle social de l'UE et une priorité dans son agenda.

Que fait le Comité de dialogue social dans le secteur audiovisuel (AVSDC) concernant l'égalité entre les hommes et les femmes ?

- Depuis 2004, l'AVSDC réunit des employeurs et des organisations syndicales dans le cadre du Dialogue social sectoriel européen.
- Nous avons adopté un Cadre d'action (CA) sur l'égalité entre les hommes et les femmes. Il vise à montrer comment les organisations de partenaires sociaux du secteur audiovisuel de l'UE peuvent développer leurs pratiques en matière d'emploi afin d'améliorer l'égalité entre hommes et femmes.
- Vous pouvez consulter le document Cadre d'actions et un « résumé » sur notre [site Internet](#).

Que pouvez-vous faire ?

- Utilisez le Cadre d'actions en tant que « boîte à outils » pour développer et améliorer l'égalité entre les hommes et les femmes dans votre organisation.
- Le CA prend en compte les questions qui peuvent être posées et identifie les thèmes communs résultant des principaux défis. Il formule des propositions d'action dans les principaux domaines, soutenues par des exemples de bonne pratique, y compris:
 - > **La sensibilisation, la formation, la fourniture d'informations**
 - > **L'action positive**
 - > **L'importance du monitoring**
 - > **L'intégration de l'égalité des sexes.**

Vous voulez en savoir plus ?

Consultez notre [site Internet](#) dédié sur [EC.Europa.EU](#) ou allez chercher votre version linguistique dans [la base de données de textes sur le dialogue social](#).





Avec le soutien financier de la Commission européenne.

Le contenu de ce dépliant reflète uniquement l'opinion des auteurs. L'Union européenne n'est pas responsable de l'usage qui pourrait être fait des informations qui y figurent.